**Выполнение мероприятий по реализации территориального**

**соглашения в Чебаркульском городском округе за 2021год**

Территориальное соглашение между ассоциацией организаций профессиональных союзов муниципального образования «Чебаркульский городской округ», Чебаркульским территориальным объединением работодателей и администрацией муниципального образования «Чебаркульский городской округ» на 2021-2023 годы было подписано 29января 2021 года.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Чебаркульского городского округа осуществляла свою деятельность в 2021 году в соответствии с утвержденным планом, проведено 2 заседания, рассмотрено 11 вопросов.

**В области социально-экономической политики**

Система зеленых насаждений городского округа.

Система городских зеленых насаждений складывается из насаждений общего пользования (парки, скверы, насаждения вдоль улиц), ограниченного пользования (внутриквартальные зеленые насаждения, посадки на территории детских, лечебных, образовательных учреждений и промышленных предприятий), специального назначения (санитарно-защитные зоны предприятий, кладбища).

Породный состав деревьев разнообразен, всего в городе выявлено более 60 видов (пород) древесной и кустарниковой растительности. В территории городского округа насчитывается 2 городских парка: по ул.Калинина (парк Победы), по ул. Ленина, 2а (парк Семейный) и 4 сквера.

Озеленение города в рамках благоустройства проводилось Управлением жилищно-коммунального хозяйства по ул. Ленина по проекту «Современная городская среда», где было высажено 267 деревьев и кустарников. При проведении городских акций высажено 88 саженцев деревьев.

Администрация Чебаркульского городского округа анализирует и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в Чебаркульском городском округе, постановлением администрации утверждается среднесрочный прогноз социально-экономического развития Чебаркульского городского округа и основные показатели социально–экономического развития Чебаркульского городского округа. Прогноз разрабатывается на основании прогнозных материалов структурных подразделений администрации, органов исполнительной власти, крупных и средних предприятий Чебаркульского городского округа.

Ежегодно экономический отдел доводит информацию об анализируемых и прогнозируемых основных показателях социально-экономического развития на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Чебаркульский городской округ является монопрофильной территорий РФ, градообразующим предприятием признано ПАО «Уральская кузница». На основании статистических показателей, утвержденных Министерством экономического развития РФ, проводится ежемесячный, ежеквартальный, полугодовой и годовой мониторинг социально-экономического положения на градообразующем предприятии.

Самое крупное предприятие Чебаркуля - ПАО «Уральская кузница». Завод является крупнейшим в России производителем штамповок из качественных сталей, жаропрочных и титановых сплавов.

Одним из вопросов местного значения, которые решают органы местного самоуправления Чебаркульского городского округа, является осуществление мероприятий по содействию развитию малого и среднего предпринимательства.

По состоянию на конец декабря 2021 года, в Чебаркульском городском округе зарегистрировано 1107 хозяйствующих субъектов, которые в соответствии с определенными федеральным законодательством критериями, относятся к субъектам малого и среднего предпринимательства. В их число входит 301 юридическое лицо и 806 индивидуальных предпринимателей.

В структуре малого предпринимательства значительное место 96,6% занимает микробизнес, малые предприятия – 3,3%, средний бизнес – 0,1%. Малый бизнес охватывает более 14% численности населения, занятого в экономике города. Основная масса, более 45% субъектов, работает в торговле и общественном питании, транспортные услуги оказывают 9,8% субъектов, в обрабатывающем производстве занято 7,1%, в строительстве 5,8%.

В целях содействия развитию малого бизнеса администрацией города реализуется муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в монопрофильном муниципальном образовании «Чебаркульский городской округ Челябинской области». Муниципальная программа действует на протяжении многих лет. В рамках муниципальной программы субъектам малого и среднего предпринимательства оказывается имущественная, информационная и консультационная поддержка. Кроме субъектов малого и среднего предпринимательства, поддержка оказывается также самозанятым гражданам, то есть гражданам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

В администрации Чебаркульского городского округа в 2020 году проведено2 заседание общественного координационного Совета по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательской деятельности. На данном Совете присутствовало более 60 человек: представители малого и среднего бизнеса, сотрудники администрации и Глава города.

На постоянной основе проводится работа по повышению инвестиционной привлекательности городского округа:

- на официальном сайте городского округа в специализированном разделе «Инвесторам» сформирована единая информационная база об инвестиционном потенциале городского округа и по мере необходимости проводится актуализация информации по содержанию инвестиционного паспорта, реестра инвестиционных площадок, мер поддержки;

- проводится консультирование потенциальных инвесторов о мерах финансовой поддержки, предоставляемых Фондом развития предпринимательства Челябинской области – Территория бизнеса;

- организуется работа общественного координационного Совета по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательской деятельности;

- проводится мониторинг реализуемых инвестиционных проектов**;**

**-** разрабатываются и реализуются дорожные карты по внедрению целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности территории: «Подготовка документов и осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав собственности на объекты недвижимого имущества», «Подключение (технологическое присоединение) к сетям теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения», «Технологическое присоединение к электрическим сетям», «Получение разрешения на строительство и территориальное планирование».

В едином Федеральном реестре сведений о банкротстве предприятий и организаций Чебаркульского городского округа в 2021 году не зарегистрировано.

**В сфере развития рынка труда и занятости населения.**

На территории МО «Чебаркульский городской округ» совместными усилиями работодателей, специалистов центра занятости и администрации активно реализовывались мероприятия государственной программы «Содействие занятости населения Челябинской области».

По данным Областного казенного учреждения «Центр занятости населения города Чебаркуля», численность безработных по состоянию на 01.01.2022 года составляла 300 человек, уровень безработицы в процентах к экономически активному населению 1,3%. Снижение уровня безработицы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило1,9 п.п.

На сайте администрации размещена информация о работе Центра занятости, адрес(схема проезда), график работы контактные телефоны.

В рамках муниципальной программы «Развитие образования в Чебаркульском городском округе» на период 2021-2023 годов осуществляется обеспечение здоровье сберегающих условий организации образовательного процесса, организация отдыха и временного трудоустройства обучающихся в каникулярное время.

В целях развития предпринимательской активности населения, обеспечения занятости населения в январе – декабрь 2021 года субъектам малого и среднего предпринимательства оказывалась имущественная, информационная, консультационная поддержка. На сайте администрации в разделе «Малый бизнес» размещены контакты, ссылки на сайты организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

В 2021 году предоставлено 168 консультационных услуг, в том числе 141 услуга предоставлена предпринимателям, 20 услуг физическим лицам, планирующим начать предпринимательскую деятельность, и самозанятым, 7 услуг иным юридическим лицам.

В 2021 году заключено 2 договора аренды муниципальных нежилых помещений общей площадью 380,8 кв.м с 2 субъектами микробизнеса, срок аренды 5 лет, ежемесячная арендная плата по двум договорам составит 28235,92 рублей.

На официальном сайте Центра занятости Чебаркульского городского округа размещена информация о возможностях ярмарки вакансий.

25 февраля 2021 года в актовом зале Центра занятости населения города Чебаркуля, состоялась мини ярмарка вакансий для безработных. В ярмарке вакансий приняли участие  ПАО "Уральская кузница";  ООО Чебаркульский ТД "Кранзапчасть".

Соискателям были представлены различные вакантные места, такие как: фрезеровщик, станочник широкого профиля, составитель поездов, машинист тепловоза, электросварщик, юрисконсульт, специалисты IT и другие.

Во время ярмарки наблюдалось тесное взаимодействие работодателей и приглашённых граждан. Представители организаций рассказали присутствующим гражданам о наличии вакансий на предприятиях, условиях работы и требованиях к квалификации. Работодатели охотно отвечали на все интересующие граждан вопросы, разъяснили социальную политику своих организаций.

Присутствующих заинтересовали представленные вакансии, 5 гражданам выдано направление на работу.

Специалисты Центра занятости ознакомили посетителей мини ярмарки с ситуацией на рынке труда Челябинской области, г. Чебаркуля и Чебаркульского района, а так же программами активной политики занятости населения, проконсультировали соискателей по вопросам профессиональной подготовки, переподготовки, юридическим аспектам и общим вопросам, касающимся трудоустройства.

В заключение, посетителям ярмарки рассказали о возможности ознакомления с общероссийским банком вакансий на портале «Работа в России» [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru/).

Для большего удобства, а также повышению информационной культуры, присутствующие были ознакомлены с возможностями портала «Государственных услуг» и получили рекомендации по регистрации на сайте [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru/).

В Челябинской области с 2018 года функционирует информационная система прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности региона, позволяющая формировать прогноз потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Результаты прогнозов доступны на официальном сайте оператора информационной системы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности региона. На сайте Территориального объединения работодателей Чебаркульского городского округа размещена информация о проведении Online-опрос  с размещением ссылка на опрос. Все желающие могли пройти опрос и задать интересующие вопросы.

Информация о сроках и об обязанности информирования о принятом решения по сокращению численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатель в письменной форме сообщить в ОКУ центр занятости населения размещена на сайте Центра занятости. Сведений о массовом сокращении работников в 2021 году не поступало.

Среднесписочная численность работающих списочного состава крупных и средних предприятий Чебаркульского городского округа за 10 месяцев 2021 года составила 9723человека, к аналогичному периоду прошлого года меньше на 3,9%.

Наиболее востребованными профессиями в 2021 году являлись: врач, полицейский, судебный пристав, инженер и др.

Та территории города продолжают действовать Программы по профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, Программы по профессиональному обучению безработных, а также пенсионеров, которые стремятся возобновить трудовую деятельности. Работает программа по трудоустройству инвалидов, лиц вернувшихся из МЛС, трудоустройства несовершеннолетних.

При обеспечении занятости несовершеннолетних путём их трудоустройства первостепенное внимание уделялось подросткам из числа состоящих на учёте в полиции, проживающим в семьях, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации. Средства, выделяемые на трудоустройство подростков, позволили организовать рабочие места для 300 подростков. На эти цели из средств местного бюджета в 2021 году направлено 1 065,00 тыс. рублей. Только в период проведения межведомственной акции «Подросток» на базе школ № 1, 2, 6, 7 и 76, а также Управлением образования через работодателя (ООО «Сервисная служба») организовано за счет средств местного бюджета временное трудоустройств 154 несовершеннолетних, в т. ч. 5 подростков, состоящих на учете в ПДН (20%), 65 несовершеннолетних, отнесенных к категории находящихся в трудной жизненной ситуации (6% от общего числа детей данной категории).

Всего центром занятости населения города Чебаркуля по состоянию на 01.09.2021 было трудоустроено 214 подростков, в том числе 42 ребёнка из семей, находящихся в тяжелой жизненной ситуации и социально опасном положении.

**В области заработной платы, доходов и уровня жизни населения.**

По сведениям, предоставленным организациями города в ТО ФСГС по Челябинской области, просроченной задолженности по заработной плате по состоянию на 31 декабря 2022 года в Чебаркульском городском округе нет. Фонд заработной платы работников крупных и средних организаций за январь – октябрь 2021 года составил 3267,4 млн. рублей, темп роста по сравнению с соответствующим периодом прошлого года 105 %. По данным, предоставленным Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области, среднемесячная начисленная заработная плата работников крупных и средних организаций Чебаркульского городского округа без учета занятых в организациях малого бизнеса за 11 месяцев 2021 года составила 33603,50 рублей и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 9,2%.

Средняя заработная плата работников градообразующего предприятия ПАО «Уральская кузница» на конец 2021 года составила 40143рубля, в 2020 году 34353 рубля, в 2019 году составила 34677 рублей, в 2018 году - 32385 рублей.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях, утвержденной приказом управления образования от 25.03.2013г. № 22/1-д, в результате реализации комплекса мер, средняя заработная плата по итогам 2021 года составила:

- педагогических работников общеобразовательных организаций – 38 516,12 рублей (выполнение индикативного показателя - 103,4%);

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 36 196,45 рублей (выполнение индикативного показателя – 102,2 %);

- педагогических работников организаций дополнительного образования - 43 218,09 тыс. рублей (выполнение индикативного показателя – 111,1 %).

Фактически среднемесячная заработная плата работникам культуры в 2021 году Управлением культуры доведена в размере 30 455,94 руб./мес.

В 2020 году Правительством области местным органам власти были переданы полномочия по оказанию государственной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта и единовременного социального пособия. В 2021 году государственную социальную помощь в виде социального пособия на основании социального контракта получили 76 человек на общую сумму 5 248 545,00 руб. (2020 год - 12 человек/ 80 000,00 руб.).

Особое внимание уделялось многодетным семьям. На 01.01.2022 г. в Управлении состоит на учете 489 семей, в которых воспитывается 1568 детей, что на 16% больше, чем в 2020 году (411 семей/1309 детей). Областным законодательством для повышения статуса таких семей и их уровня доходов предусмотрен ряд дополнительных мер социальной поддержки:

- выплаты денежных средств на оплату жилищно-коммунальных услуг

- предоставлено право на реализацию областного материнского (семейного) капитала,

- выплата единовременного социального пособия на подготовку детей к учебному году.

Специалисты администрации Чебаркульского городского округа два раза в год проводили мониторинг средней месячной заработной платы на предприятиях города по имеющейся статистической информации на предмет выполненияФедерального закона «О минимальном размере оплаты труда». На заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Чебаркульского городского округа ежегодно рассматривается вопрос о минимальной заработной плате в организациях города. Администрацией города в 2021 году были направлены письма на крупные и средние предприятия города об обязательной индексации заработной платы в 2021 году, также данная информация была размещена на сайте Чебаркульского городского округа в разделе «Малый бизнес».

В разрезе отраслей экономики уровень средней заработной платы за 2021\* год характеризуется следующими показателями:

 рублей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование отрасли | 2021 г.\* | Темп роста к аналогичному периоду 2020 г., % |
| Сельское, лесное хозяйство, охота. Рыболовство и рыбоводство | 27109,7 | 108,7 |
| Обрабатывающие производства | 35615,4 | 108,7 |
| Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | 32926,2 | 106,4 |
| Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | 24146,7 | 118,4 |
| Деятельность финансовая и страховая | 70403,5 | 186,3 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 35419,9 | 103,9 |
| Образование | 30736,4 | 111,5 |
| Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 31613,7 | 103,9 |
| Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 24150,8 | 109,6 |
| **В среднем по городу** | **32800,5** | **107,6** |

\*Данные представлены за январь-июнь 2021 г.

На регулярной основе проводятся заседаний рабочей группы по обеспечению полноты и своевременности поступления налогов и неналоговых платежей в бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации «серой» заработной платы и снижению неформальной занятости на территории Чебаркульского городского округа. В 2021 году проведено 7 заседаний рабочей группы, на которых рассматривались вопросы по погашению задолженности по налоговым и неналоговым платежам, по неформальной занятости, по обеспечению гарантий гражданам предпенсионного возраста.

На сайте администрации Чебаркульского городского округа в разделе "Наш город/ Чебаркуль в цифрах/ Показатели социально - экономического развития/ Деятельность трехсторонней комиссии" (http://www.chebarcul.ru/city/chebarkul-today/social-development/) и в разделе "Малый бизнес/ Новости малого бизнеса" (http://www.chebarcul.ru/icbs/news/) размещена информация об обязательной ежегодной индексации заработной платы на предприятиях городского округа. Вопрос о мерах по повышению уровня реальной заработной платы работников организаций, действующих на территории города, рассмотрены на заседании трехсторонней комиссии по урегулированию социально- трудовых отношений, которое состоялось 28.05.2021 года в здании администрации Чебаркульского городского округа (пункт 4.2 протокола).

Юридическим отделом администрации осуществляется уведомительная регистрация коллективных договоров и дополнений к ним. В 2021 году зарегистрировано 11 коллективных договоров и 5 дополнительных соглашений к ним.

**В сфере экологической безопасность, условий и охраны труда.**

С целью реализации полномочий и стратегического приоритета по улучшению качества окружающей среды в городском округе ежегодно утверждается и реализуется муниципальная программа «Природоохранные мероприятия на территории Чебаркульского городского округа».

Реализация муниципальной программы «Природоохранные мероприятия на территории Чебаркульского городского округа.

В рамках муниципальной программы на выполнение природоохранных мероприятий в 2021 году из бюджета городского округа было выделено 805 тыс. рублей. Мероприятия выполнены в полном объеме.

Мероприятия программы предусматривали:

- охрану водных объектов;

- санитарную очистку муниципальных территорий от мусора, путем ликвидации несанкционированных свалок;

- лесную противопожарную безопасность;

- проведение экологических акций.

Отдел охраны труда администрации Чебаркульского городского округа в лице ведущего специалиста по охране труда осуществляет деятельность по реализации отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, переданных Законом Челябинской области в 2011 году.

Обеспечение безопасности труда, улучшение состояния условий и охраны труда, предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в городском округе являются основными задачами, на решение которых направлена деятельность отдела охраны труда, осуществляющего реализацию на территории муниципального образования основных направлений в области охраны труда в рамках Закона Челябинской области от 11.10.2011г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

Обеспечение безопасности труда, улучшение состояния условий и охраны труда, предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в городском округе являются основными задачами, на решение которых направлена деятельность специалиста по охране труда. Специалистом сформирована база данных организаций для сбора статистической информации, учета и обработки данной информации. Информация в базе данных постоянно обновляется и дополняется преимущественно по данным работодателей крупных коммерческих организаций, а также учреждений бюджетной сферы.

В сфере трудовых отношений одной из острых проблем на территории городского округа остается производственный травматизм и создание безопасных условий труда работников. Обусловлено это большой занятостью населения в промышленной сфере.

Сегодня в Чебаркульском городском округе специалистом по охране труда поставлено на учёт 5 крупных предприятий, на которых занято 4055 человек, 119 бюджетных и коммерческих организаций, которые регулярно подают свои данные о состоянии охраны труда в администрацию города.

Состояние производственного травматизма в 2019-2021 годах на территории городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Организация | Дата | Вид несчастного случая |
| Легкий | Тяжелый | Смертельный |
| мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины |
| 2021 год |
| ООО Строительная компания Массив» | 01.09 |  |  |  |  | 1 |  |
| ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» | 01.07 |  | 1 |  |  |  |  |
| МБУДО «ДШИ» ЧГО | 07.12 |  | 1 |  |  |  |  |
| ИТОГО: |  | 2 |  |  | 1 |  |

Несчастные случаи среди подростков до 18 лет в отчетном периоде отсутствовали.

В целом по городскому округу наблюдается снижение травматизма.

В течение 2021 года специалист по охране труда принял участие в одном заседании комиссии по расследованию тяжелых и смертельных несчастных случаев.

Основными причинами несчастных случаев и производственного травматизма стали:

- недостаточный производственный контроль со стороны должностных лиц в области охраны труда;

- недостаточное обучение безопасным приемам выполнения работ;

- невыполнение работниками требований правил охраны труда, установленными локальными нормативными актами;

- низкая исполнительная дисциплина, недостаточная культура производства работников;

- неприменение работниками средств индивидуальной защиты или не правильное их применение.

В соответствии с действующим законодательством работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, предварительные и периодические медицинские осмотры организует работодатель за счет собственных средств.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Количество работников, прошедших  |
|  | предварительный медицинский осмотр | периодический медицинский осмотр |
| 2021 год | 922 | 3057 |
| 2020 год | 1251 | 3481 |

Положение о межведомственной комиссии по охране труда в Чебаркульском городском округе утверждено постановлением администрации от 13.09.2021 №527. В состав Межведомственной комиссии по охране труда входят представители Роспотребнадзора Челябинской области, ОКУ «Центр занятости населения г. Чебаркуля», а также представители профсоюзных организаций и начальники отделов охраны труда ведущих предприятий города. Всего 13 членов комиссии.

В 2021 году состоялось 3 заседания Межведомственной комиссии по охране труда, на которых было рассмотрено 6 вопросов:

1. Организация и проведение специальной оценки условий труда в 2020 году в организациях коммунального обслуживания населения городского округа.

2. Утверждение плана работы на 2021 год.

3. Переезд граждан для работы в другие местности.

4. Об организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях Чебаркульского городского округа.

5. Организация контроля за обеспечением охраны труда при проведении оплачиваемых общественных работ.

6. Организация обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

За 2021 год на территории Чебаркульского городского округа среди работников коллективных трудовых споров и забастовок не зафиксировано.

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В 2021 году проведены 1 семинар и 1 совещание по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда. Количество участников составило 174 человека из 53 организаций городского округа.

С целью организации работы на территории Чебаркульского городского округа по проведению мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в хозяйствующие субъекты были направлены методические рекомендации по проведению Дня охраны труда. В большинстве муниципальных учреждений прошли тематические мероприятия: семинары, совещания, «круглые столы».

В течение отчетного периода специалистом было организовано систематическое обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций города с привлечением специализированного учебного центра и Государственной инспекции охраны труда. В связи с пандемией обучение проводилось дистанционно.

Специалистом по охране труда регулярно направляются разъяснения в ответ на обращения граждан и оказывается методическая помощью работодателям. За отчетный период оказана 41 консультация.

Основной задачей в области охраны труда в 2022 году по-прежнему остаётся реализация муниципальной программы по охране труда, а также разработка единого подхода к оценке и управлению профессиональными рисками на каждом рабочем месте через проведение специальной оценки условий труда.

Особое внимание будет уделено:

- проведению специальной оценки условий труда с целью выявления и сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на основе внедрения безопасных технологий и промышленного оборудования;

- созданию служб охраны труда, назначению ответственных лиц в организациях малого предпринимательства, повышению квалификации специалистов;

- улучшению информирования работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах.

По данным, представленным работодателями, в 2021 году проведена специальная оценка условий труда в 10 организациях, 910 рабочих мест. Рабочие места с опасными условиями труда отсутствовали.

Отмечена положительная динамика по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных учреждениях города. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на 30% и составила 100%. Наиболее уязвимой остаётся сфера здравоохранения. Сохраняется высокий процент рабочих мест – 24%, на которых специальная оценка условий труда не проводилась.

Также на территории городского округа ведется работа по информированию работодателей об обязанности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, об ответственности за нарушение требований охраны труда.

**В сфере социальная защиты уровня жизни работников.**

С целью противодействия распространению коронавирусной инфекции проводился забор мазков и по маршрутизации доставляется в лабораторию ГБУЗ «Областной центр СПИДа» с 01.01.2021 года по 13.01.2022 года было взято 43954 мазков, выявлено подтвержденной коронавирусной инфекции у 4999 человек.

С целью предотвращения распространения и профилактики коронавирусной инфекции в ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль» с 14.12.2020 проводилась вакцинация против новой короновирусной инфекции COVID-19.

Результаты вакцинации населения городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| компонент вакцины | Поступило вакцины, ед. | Привито, человек |
| 1 | 27665 | План 26338,выполнение плана 22750 - 86,3% |
| 2 | 22 155 | 18520 |

Иммунная прослойка от всего взрослого населения составила 69%, при индикативном показателе 80%.

Всего лиц старше трудоспособного возраста 9212 человек, привито 5825 человек, что составило 63,2%. Переболевших лиц старше трудоспособного возраста1718 человек, что составило 18%, отказы в письменном виде 12 человек, мед.отводов – 112.

В 2021 году Центром тестирования ГТО в г. Чебаркуле было организовано и проведено 10 физкультурно-спортивных мероприятий в зачет ВФСК ГТО. Такие как муниципальный этап зимнего и летнего Фестивалей ГТО среди детей 1-5 ступени, Спартакиада ВФСК ГТО среди допризывной молодежи, «ГТО вместе с папой», «Мама и я – нормативы ГТО сдаем на Ура!»

В 2021 году сборная команда Чебаркуля стала финалистом 6 областного как зимнего, так и летнего фестивалей ВФСК ГТО. В состав сборной команды вошли воспитанники спортивных школ от 9 до 17 лет, и взрослые любители спорта от 18 до 59 лет.В прошедшем году чебаркульская команда, состоящая из взрослых от 18 до 49 лет, приняла участие в областном отборочном этапе всероссийских соревнований "Игры ГТО", где показала хорошие результаты и вошла в пятерку сильнейших команд области.

Также проводились мероприятия по пропаганде комплекса ГТО – такие как открытые уроки в школах, день открытых дверей в Центре тестирования, выездные акции. Всего в 2021 г приняли участие в мероприятиях, акциях и сдаче нормативов ГТО более 2500 чел.

За все время существования центра тестирования в Чебаркуле зарегистрированы 6151 человек, что составляет 15,8% от численности населения. Из них 2891 – дети от 7 до 17 лет, что составляет 48% от общего числа зарегистрированных.

В 2021 году в сдаче нормативов ГТО приняли участие и влиты в систему АИС ГТО 1568 человек (в 2020 году - 987 чел.) что на 59% больше предыдущего года. Полностью выполнили весь комплекс на знаки отличия 906 чел.

В период летних каникул организован отдых и временное трудоустройство 1990 детей, из них 690 несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации (60% от общего числа детей данной категории), в т. ч.:

- в лагерях с дневным пребыванием организован отдых 1220 обучающихся, в т. ч. 5 несовершеннолетних, состоящих на учете в ПДН (20%), и 446 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (39% от общего числа детей данной категории);

- в МУ ДЗОЛ «Чайка» и других загородных оздоровительных лагерях был организован отдых 616 обучающихся, в т. ч. 4 несовершеннолетних, состоящих на учете в ПДН (16%), и 167 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (14% от общего числа детей данной категории);

По итогам года в санаториях Челябинской области отдохнули 132 ребенка, что на 25,8 больше, чем в 2020г. (98 детей), в загородных лагерях - 76 детей, что на 1,3 % больше чем в 2020г. (75 детей), путевки предоставлены Министерством социальных отношений Челябинской области;

- в Кусинском реабилитационном центре «Мать и дитя» отдохнуло 6 детей (2020г. – 2);

- в Челябинском областном центре социальной защиты «Семья» отдохнуло 13 детей (2020г. - 9)

07 июля 2021 года разработана и утверждена программа «Укрепление общественного здоровья в муниципальном образовании «Чебаркульский городской округ» на 2021 - 2024 годы», программа разработана в соответствии с пунктом 3 плана реализации мероприятий программы «Укрепление общественного здоровья на территории Челябинской области», утвержденной распоряжением Правительства Челябинской области от 31.01.2020 № 57-рп и созданной на основе паспорта региональной составляющей национального проекта «Демография».

Основной целью Программы является улучшение здоровья и качества жизни населения, формирование культуры общественного здоровья, ответственного отношения к здоровью.

ООО "Чебаркульская Птица", ОАО "Чебаркульское Молоко" ,ГБУЗ «Областная больница г.Чебаркуль», ПАО «Уральская кузница», Электросети города, Филиал АО «Транснефть – Урал», ЗАО «Пеплос» и другие предприятия города заключают договора с учреждениями физической культуры и спорта в целях проведения мероприятий, направленных на создание условий для отдыха работников и членов их семей (детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

**В сфере по работе с молодежью**

В сентябре 2021 года организована акция, посвященная Дню солидарности борьбы с терроризмом и экстремизмом на главной площади города, участниками которой стали более 500 обучающихся, которые на главной площади города из белых шаров возвели «Город ангелов» в честь погибших в Беслане.

Численность детей, получающих услуги дополнительного образования, составила 4950 детей, 75% от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет (2020 год – 77%):

- на базе МБУДО «ЦДТ» - 2265 обучающихся, 34% от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет (2020 год –32%);

- на базе муниципальных общеобразовательных организаций - 2799 обучающихся, 53% от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях (2020 год - 53%);

- на базе муниципальных дошкольных образовательных организаций - 267 воспитанников, 22% от общего числа воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 5 до 7 лет (2020 год – 25%).

По дополнительным общеобразовательным программам обучается 168 детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (50% от общего числа детей указанной категории).

В рамках реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка» к 2024 году для детей в возрасте от 5 до 18 лет должны быть обеспечены доступные условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем увеличения охвата дополнительным образованием до 80% от общего числа детей.

В настоящее время охват детей дополнительным образованием по итогам 2021 года составил 4829 детей, 73,4% от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет (2020 - 4499 детей, 71,9%).

В 2021 году реализовывалась муниципальная программа «Молодежь Чебаркуля», утвержденная постановлением администрации Чебаркульского городского округа от «15» января 2021 г. № 9.

Общий объем освоенных средств на реализацию муниципальной программы 203 600 руб., из которых 157 000 руб. – местный бюджет, 46 600 руб. – областной бюджет (100% от запланированных).

Молодежная политика формируется и реализуется по следующим направлениям:

- Подготовка и проведение мероприятий патриотической направленности;

- Поддержка социальных и общественных инициатив молодежи Чебаркуля;

- Вовлечение молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества.

По каждому направлению реализованы мероприятия, участниками которых стали молодежь в возрасте от 14 до 35 лет в количестве 4700 человек (что составляет 32% от общего числа молодежи)это школьники, студенты и рабочая молодежь города.

В 2021 году было создано два волонтерских штаба для реализации федеральных проектов: «Перепись 2020» и «Комфортная городская среда». В каждом проекте перед волонтерами были поставлены задачи, которые выполнялись в течение месяца. Результат был достигнут в каждом проекте, за что волонтеры были награждены грамотами федерального уровня.

В июне в рамках акции «Этот город самый лучший город на Земле» был организован городской фото-квест, посвященный Юбилею города, в котором приняли участие 75 человек, это старшеклассники и активная рабочая молодежь города (ПАО «Уральская кузница», ОАО «Чебаркульский молочный завод», молодые педагоги); был дан старт проекту «Город молодой душой», который включает в себя создание видеосюжетов об активной молодежи Чебаркульского городского округа, интересующейся разными направлениями деятельности, первый выпуск состоялся к празднованию дня города; организация молодежного флэш-моба для участия в праздничной программе, посвященной празднованию дня города.

**В сфере развития социального партнерства и координации деятельности сторон соглашения**

На территории Чебаркульского городского округа осуществляет деятельность Территориальное объединение работодателей города - постоянно действующая организация, представляющая интересы бизнес - сообщества — своих членов  — в сфере социально-трудовых и экономических отношений с Правительством области, Законодательным собранием,  органами государственной власти и местного самоуправления, осуществляемых на принципах социального партнёрства. Территориальное объединение работодателей города Чебаркуля участвует в деятельности трёхсторонней комиссии, представляя сторону работодателей в социальном партнёрстве. Признав себя членом Объединения работодателей, участники Объединения заявляют о себе как о представителях социально - ответственного бизнеса.

В городе действуют профсоюзные организации, которые защищают интересы работников агропромышленного комплекса, образования и здравоохранения:

- Челябинская областная организация профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ (Первичная профсоюзная организация ОАО «Чебаркульская молочный завод»);

- Чебаркульская Первичная Профсоюзная Организация «Уральская кузница» Российского Профсоюза Работников Промышленности;

-[Первичная Профсоюзная Организация Чебаркульской городской Больницы Профсоюза Работников Здравоохранения РФ](https://www.rusprofile.ru/id/3785394);

- Чебаркульская районная организация профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

- Первичная профсоюзная организация государственного учреждения «Чебаркульского управления сельского хозяйства и продовольствия» Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ.

Важным элементом регулирования социально-трудовых отношений, направленных на социальную защиту человека труда, является территориального соглашения между ассоциацией профессиональных союзов муниципального образования «Чебаркульский городской округ», Чебаркульским территориальным объединением работодателей и администрацией муниципального образования «Чебаркульский городской округ». Развитие социального партнерства осуществляется путем взаимодействия по решению социальных, трудовых и иных вопросов всеми сторонами, посредствам работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоящей из 8 человек – это постоянные представители территориальной организации профсоюзов, работодатели (объединение работодателей) и администрация муниципалитета.

Основным направлением работы комиссии является поиск путей решения проблем, возникающих в трудовой сфере, а также обеспечение социальных гарантий граждан.

На территории городского округа осуществляет работу трехсторонняя комиссии по урегулированию социально – трудовых отношений. Заседания трехсторонней комиссии осуществляются на регулярной основе, 2021 году проведено 2 заседания. На количество проведенных заседаний в 2021 году повлиял Covid -19. В течении года было рассмотрено 11 вопросов разной направленности, в том числе и в соответствии с рекомендациями областной трехсторонней комиссии.

На сайте администрации города (http://chebarcul.ru) в разделе «Наш город» в подразделах «Чебаркуль в цифрах»/ «Показатели социально-экономического развития» размещена следующая информация о деятельности комиссии на территории Чебаркульского городского округа:

- план работ;

- протокол заседаний;

- паспорт социального партнерства;

- ссылка на сайт Главного управления по труду и занятости Челябинской области с переходом в раздел «Социальное партнерство».

На сайте администрации Чебаркульского городского округа на главной странице, а также в разделе «Малый бизнес» размещена контактная информация по «горячей линии» для приема обращения населения по вопросам «серого» рынка труда и нарушения трудовых прав граждан предпенсионного возраста. Несмотря на проводимую работу по снижению неформальной занятости, решить проблему без участия самих работников, практически невозможно. Важно отметить, что администрация города проводит информационно – разъяснительную работу с предприятия города по вопросам «серого» рынка труда. В работе возникают трудности, так как у органов местного самоуправления нет полномочий на проведение контрольных мероприятий по выявлению фактов нарушения трудового законодательства.

На территории города ведет работу Общественный координационный Совет по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательской деятельности в Чебаркульском городском округе.  Целью создания Совета являются выработка и обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления, общественных организаций и субъектов малого и среднего предпринимательства по реализации основных направлений государственной политики в области развития инвестиционной и предпринимательской деятельности в Чебаркульском городском округе. На заседаниях Совета присутствуют предприниматели города, представитель от Территориального объединения работодателей, а также глава Чебаркульского городского округа.

Приложение 1 к Соглашению

на 2021 - 2023 годы

Перечень

показателей, влияющих на уровень и качество

жизни населения Чебаркульского городского округа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N №пп/п | Наименование показателя | Единицаизмерения | В том числе по годам |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 1. | Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) по полному кругу | человек | 12000 | - | - |
| 2. | Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости | человек | 300 | - | - |
| 3. | Среднемесячная начисленная заработная плата работников | рублей | 33603.5 | - | - |
| 4. | Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг по «чистым» видам деятельности (в процентах к предыдущему году) | процентов | 134.6 | - | - |
| 5. | Инвестиции в основной капитал на душу населения | тыс. рублей | 228622.0\* | - | - |
| 6. | Просроченная задолженность по заработной плате работников | человек | - | - | - |
| 7. | Уровень безработицы | процентов | 1.3 | - | - |
| 8. | Количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях к предыдущему году:организациях, финансируемых за счет средств областного и/или муниципального бюджета,организациях, финансируемых за счет внебюджетных средств  | процентов | 300- | -- | -- |
| 9. | Количество несчастных случаев (в том числе на крупных предприятиях,в субъектах малого и среднего предпринимательства, в организациях бюджетной сферы) | человек | 3 | - | - |
| 10. | Сальдированный финансовый результат (по крупным и средним организациям) | млрд. рублей | 1905 | - | - |

\*- Данные представлены за январь-сентябрь 2021 г.

Приложение 2 к Соглашению

на 2021 - 2023 годы

Форма проведения социального мониторинга

по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах Челябинской области

в \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Информация о показателе за отчетный период |
| 1. Оплата труда:1)своевременность выплаты зарплаты (задержка не менее 2 недель);2)наличие «серых» схем выплаты заработной платы;3)нарушение положений об оплате труда;4)необоснованное снижение уровня заработной платы |  |
| 2. Занятость:1)сокращение штата или численности;2)ликвидация предприятия;3)применение режимов неполной (гибкой) занятости (сокращение рабочей недели, неполный рабочий день, дистанционная работа) |  |
| 3. Охрана труда:1)невыделение средств на охрану труда;2)рост травматизма, в том числе со смертельным исходом;3)нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда |  |
| 4. Социальное партнерство1)взаимоотношения администрации и профсоюза;2)нарушение обязательств коллективного договора и соглашений;3)внесение изменений и подготовка проектов коллективных договоров. Актуализация параметров индексации заработной платы |  |
| 5. Социальная обстановка в коллективах1)высокий уровень социальной напряженности в коллективе (причины такой напряженности);2)коллективные трудовые конфликты и споры. Меры, предпринимаемые совместно профсоюзом и руководством предприятий для решения трудовых конфликтов и споров |  |